

People Performance International

Recrutar e desenvolver o talento organizacional

Só podemos criar estratégias de mudança quando sabemos o que precisamos de mudar

Texto: Ignacio Rubio

A People Performance International foi fundada em 2010, contudo as suas origens assentam em mais de 15 anos de experiência na avaliação e no desenvolvimento de pessoas.

Desenvolvemos uma plataforma de avaliações inovadora, versátil e eficiente, que permite às empresas terem total autonomia nos seus processos de avaliação, seleção e mudança.

As nossas avaliações são orientadas para duas áreas específicas: seleção e desenvolvimento de pessoal. Destas, cerca de 70% são geradas no campo do desenvolvimento de indivíduos e de equipas, servindo de base para acompanhamento de processos de 'coaching' e de formação, contudo a área de seleção tem apresentado grandes índices de crescimento, especialmente devido aos novos módulos «Mapas de Seleção» e «Perfis de Posto», que permitem encontrar a pessoa certa para o lugar certo.

A plataforma foi criada de raiz para produzir avaliações altamente eficazes, atendendo às tendências dos mercados e às necessidades específicas das empresas. Hoje, oferecemos às organizações e aos profissionais total simplicidade e autonomia na criação de processos de avaliação (sem necessidade de licenças, configuração de acessos ou tempos de espera por resultados). Todas as avaliações têm um formato modular que permite aceder, sem excesso de relatórios ou falta de dados, à informação que realmente interessa. Os nossos serviços estão disponíveis para empresas, consultores ou formadores. Para além do nosso cliente final, que são as empresas, trabalhamos com agentes e distribuidores locais que utilizam as nossas avaliações para acrescentar valor aos seus próprios serviços.

Talento e comportamento

Peter Drucker escreveu: «O êxito na economia do conhecimento é alcançado por aqueles que se conhecem a si mesmos, as suas forças, os seus valores e a forma para darem o melhor de si próprios.» É interessante observar que perante uma mesma circunstância, pessoas diferentes reagem de forma diferente e tendem a reagir sempre de forma semelhante perante essas mesmas circunstâncias. A isso chamamos perfil de comportamento. Se não estamos conscientes

People Performance International

A People Performance International desenvolve avaliações inovadoras que ajudam as pessoas e as organizações no seu crescimento, potenciando o recrutamento e a gestão do talento. A empresa investe continuamente para que as suas ferramentas se mantenham altamente inovadoras e fáceis de aplicar, quer na seleção de recursos humanos, quer na gestão das equipas.
<http://www.people-performance.com/>



Ignacio Rubio é 'chief executive officer' (CEO) da People Performance International

das nossas tendências de comportamento, dificilmente seremos capazes de potenciar aquelas que contribuem decisivamente para o nosso êxito ou mesmo de corrigir aquelas que nos enfraquecem o desempenho. Os nossos padrões comportamentais estão tão enraizados que só estando conscientes deles poderemos mudá-los ou substituí-los por novos padrões mais eficientes. Só podemos criar estratégias de mudança quando sabemos o que precisamos de mudar. Face a esta tomada de consciência, temos em nossa posse todos os argumentos para mudar, traçando planos de ação que nos permitam assumir novas reações (padrões de comportamento) face a estímulos antigos.

Nas minhas conferências costumo perguntar: por que é que 90% das pessoas que leem «Os 7 Hábitos das Pessoas Altamente Eficazes» acabam por não alterar os seus próprios hábitos? A resposta é simples. Em primeiro lugar, não identificam os padrões de comportamento que estão na base desse hábito que querem mudar; e depois ficam-se pelo conhecimento teórico sem treinar o novo hábito que querem incorporar.

Cada posto de trabalho requer comportamentos específicos ligados às competências a desempenhar nessa função. Quando o nosso perfil de comportamento está alinhado com as necessidades desse posto, o nosso potencial de sucesso é muito maior; o talento individual de cada colaborador aparece quando o seu estilo comportamental é o adequado, promovendo assim maior satisfação pessoal e mais realização profissional. ©



People
Performance
INTERNATIONAL

SOLUÇÕES PARA RECRUTAMENTO E GESTÃO DO TALENTO



D.I.S.C.
LÍDERES E CHEFIAS

Em ambientes diferentes é necessário adotar um estilo específico de liderança e comunicação. O DISC permite que evolua na forma de comunicar e de se relacionar com cada elemento da sua equipa.



D.I.S.C.
RECRUTAMENTO E SELEÇÃO

Uma ferramenta que permite ajudar a conhecer melhor o candidato na hora de contratar e selecionar. Crie o perfil que pretende e a plataforma compara os candidatos.



D.I.S.C.
COMERCIAL

Ideal para o desenvolvimento de aptidões comerciais e para determinar o melhor "fit" para os requisitos desejados. É o instrumento perfeito para avaliar equipas e conhecer as oportunidades de desenvolvimento dos seus elementos.



D.I.S.C.
JOVENS E VOCACIONAL

Ajuda os jovens a descobrirem a sua vocação e os cursos/profissões mais adequados para o seu perfil. Concebida para jovens e estudantes entre os 14 e os 25 anos de idade.



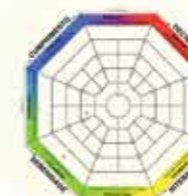
Curso de Analista Comportamental D.I.S.C.

Certificado pelo International DISC Institute
Com Angeles Gris [ES]

Lisboa 5 e 6 FEV
Porto 7 e 8 FEV

Horário: 9h00 às 18h30
Investimento: 595,00€ + iva

MAPAS
COMPORTAMENTAIS



RADARES
360°



GRÁFICOS
D.I.S.C.

