

FELICIDADE, TALENTO E  
PRODUTIVIDADE



SÉRGIO ALMEIDA  
FUNDADOR DO SEAL  
GROUP



# Liderança Global: as lições de Davos 2024

O encontro anual do Fórum Económico Mundial, em Davos, reuniu líderes de todo o mundo para discutir e delinear estratégias que moldarão o futuro de países e organizações, num contexto global de grande evolução. Com uma ampla gama de tópicos abordados, desde a cooperação internacional até à urgência climática, Davos 2024 ofereceu *insights* vitais para empresas e líderes que procuram orientação, num cenário empresarial cada vez mais complexo, onde os resultados são afetados pela conexão de performance e pessoas.

## Cooperação Global e Segurança

Em Davos 2024 o tema da cooperação global emergiu como uma prioridade fundamental para o mundo em geral e as empresas em particular. Resultado das crescentes divisões geopolíticas, líderes empresariais foram levados a procurar parcerias estratégicas que transcendam fronteiras e culturas. A cooperação não fortalece apenas a resiliência empresarial face desafios como as mudanças climáticas e crises de segurança, mas também abre portas para oportunidades de inovação e crescimento em mercados internacionais. Para os líderes empresariais, isso significa adotar uma mentalidade de colaboração e conseguir, ativamente, alianças que promovam a estabilidade e o progresso global.



Foto: World Economic Forum

## Novos Modelos de Crescimento Económico

O tema da incerteza económica tem sido uma constante nos últimos anos, em Davos 2024, a discussão desse assunto, não foi exceção. No entanto, **em vez de se resignarem ao pessimismo, os líderes foram desafiados a reimaginar o crescimento económico de forma mais equitativa e sustentável. Isso envolve a adoção de modelos de negócios que priorizam não apenas o lucro, mas também o impacto social e ambiental positivo.** Empresas visionárias estão a liderar o caminho ao integrar práticas de negócios sustentáveis em toda a sua cadeia de valor, desde a produção até à distribuição. **Para os líderes empresariais, isto significa reconhecer a importância de um crescimento económico que promova a prosperidade não apenas para acionistas, mas para todas as partes interessa-**

**das, incluindo funcionários, comunidades e o planeta.**

## Inteligência Artificial e Inovação

A inteligência artificial (IA) continua a ser uma força disruptiva no mundo e nos negócios, oferecendo oportunidades emocionantes para a inovação e a eficiência de processos e pessoas. No entanto, a acompanhar essas oportunidades surgem desafios significativos, incluindo preocupações éticas e questões governamentais. **Em Davos 2024, os líderes empresariais foram incentivados a abraçar a IA de forma responsável, garantindo que o seu uso beneficie a sociedade como um todo.** Isso envolve não apenas investir em tecnologias de IA avançadas, mas também garantir que os valores éticos e os princípios de transparência e responsabilidade guiem o desenvolvimento e a implementação dessas tecnologias. Para os líderes empresariais, isso significa adotar uma abordagem proativa para a IA, capacitando as equipas com as habilidades necessárias para aproveitar ao máximo as oportunidades que esta oferece, ao mesmo tempo que mitigam os seus potenciais riscos.

## Urgência Climática e Responsabilidade Empresarial

A crise climática é um dos desafios mais urgentes e prementes enfrentados pela humanidade e Davos 2024 destacou a importância de ação imediata e decisiva por parte das empresas. **Os líderes presentes foram insta-**

**dos a reconhecer não apenas os riscos, mas também as oportunidades associadas à transição para uma economia de baixo carbono.** Isso envolve a adoção de práticas de negócios sustentáveis que reduzam as emissões de carbono, promovam a eficiência energética e preservem os recursos naturais. Além disso, as empresas foram desafiadas a assumir a liderança na defesa de políticas climáticas ambiciosas e a colaborar com outras partes interessadas para impulsionar a inovação e a ação coletiva. Para os gestores, isto significa abraçar a responsabilidade corporativa e integrar considerações ambientais em todas as áreas de operações, desde a cadeia de fornecimento até as práticas de gestão de resíduos.

## Pessoas, performance e resultados

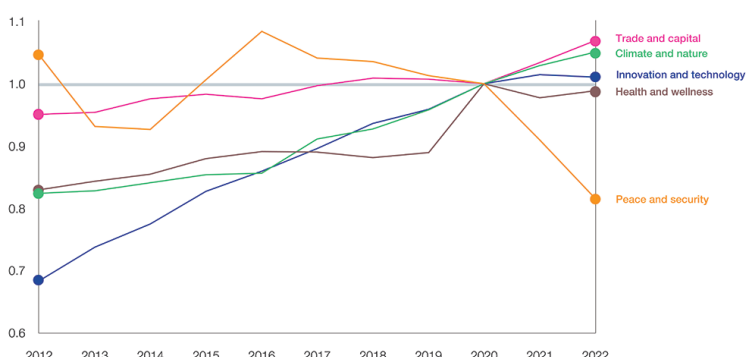
Naturalmente que a perfor-

mance das equipas e os resultados alcançados são fundamentais para qualquer empresa. **Podemos dizer que o “cruzamento” entre performance e pessoas pode trazer enormes vantagens, neste contexto global atual. Ao abraçar a cooperação global, adotar modelos de crescimento económico sustentáveis, impulsionar a inovação responsável e assumir a liderança na luta contra a crise climática, as empresas podem não apenas prosperar num ambiente empresarial cada vez mais complexo, mas também contribuir para um mundo mais justo, equitativo e sustentável para as gerações futuras. Este é o momento de liderança visionária e ação decisiva, em que as empresas se esforçam para moldar um futuro melhor para todos, onde a performance e as pessoas são também parte da equação.**

The Global Cooperation Barometer 2024

## Cooperation trends by pillar

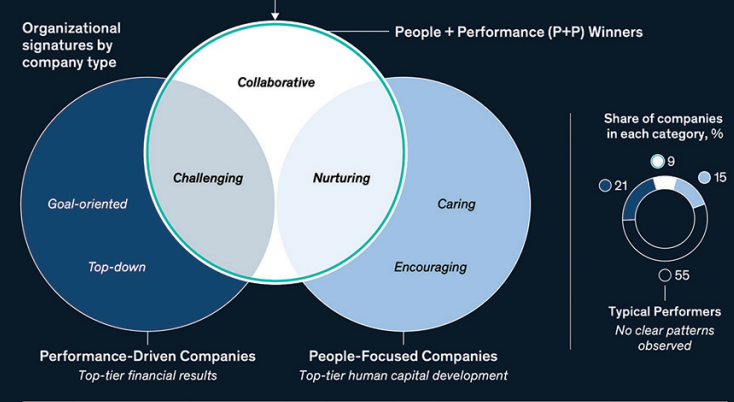
Average index of cooperation metrics [2020=1]



Source: McKinsey & Company.

Fonte: World Economic Forum

## Companies can gain a competitive edge with a dual focus on people and performance



Fonte: McKinsey