

FELICIDADE, TALENTO E
PRODUTIVIDADE



SÉRGIO ALMEIDA
Fundador do Seal Group



O que aprendemos em DAVOS 2025? Que o Futuro do Trabalho é Humano!

O Fórum Económico Mundial de 2025, realizado em Davos, teve como principal foco a convergência entre a Inteligência Artificial (IA) e o futuro do trabalho, trazendo conclusões que prometem transformar a forma como abordamos a felicidade, o talento e a produtividade. Este evento anual, organizado pelo World Economic Forum, reforçou que a tecnologia deve ser uma aliada para melhorar a vida das pessoas, não apenas para gerar lucro.

Entre os principais temas abordados, destacou-se o impacto da IA no mercado de trabalho. De acordo com o relatório apresentado, prevê-se a criação de 170 milhões de novos empregos, até 2030, enquanto 92 milhões poderão ser substituídos pela automação. Este saldo positivo de 78 milhões de empregos cria oportunidades, mas também impõe desafios, exigindo uma requalificação urgente da força de trabalho.

No entanto, Davos deixou claro que o futuro do trabalho não depende apenas de competências tecnológicas. Criatividade,



resiliência e flexibilidade continuam a ser atributos fundamentais, num mercado em rápida transformação. Esta combinação de habilidades humanas e digitais será

essencial para lidar com a complexidade crescente do mundo laboral.

A felicidade no trabalho foi outro tema em destaque. Ambientes laborais que pro-

movem o bem-estar não são apenas uma tendência, mas uma necessidade comprovada. Empresas que investem em programas de equilíbrio entre a vida profissional e pessoal, saúde mental e desenvolvimento de carreira observam aumentos significativos na produtividade e retenção de talentos.

A diversidade e a inclusão também se revelaram indispensáveis para a inovação e o crescimento. Empresas que valorizam perspectivas diversas estão melhor preparadas para resolver problemas de forma criativa e enfrentar os desafios globais. Promover culturas inclusivas tornou-se um imperativo estratégico para qualquer organização que queira prosperar.

A sustentabilidade empresarial, por sua vez, ganhou um novo destaque em Davos. Práticas ecológicas não são apenas responsabilidade social, mas também uma forma de atrair talentos que valorizam o compromisso ambiental. Assim, a sustentabilidade está a tornar-se uma vantagem competitiva no mercado.

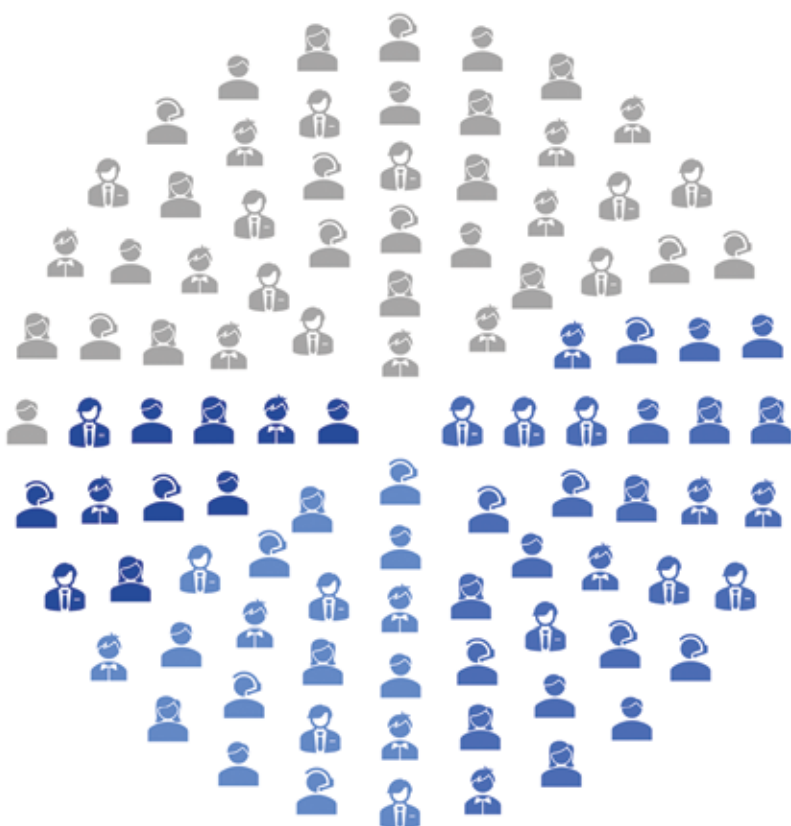
Num tom de alerta, os líderes presentes enfatizaram a importância de uma abordagem equilibrada. O progresso tecnológico deve ser acompanhado por estratégias que promovam o bem-estar humano. Empresas e governos são desafiados a colaborar em programas de requalificação e a criar culturas organizacionais que incentivem a aprendizagem contínua e a inovação.

Davos 2025 deixou-nos uma mensagem clara: o futuro do trabalho exige que a felicidade, o talento e a produtividade caminhem lado a lado. Só assim será possível construir um mundo mais sustentável, inclusivo e humano, na era da IA.

À medida que avançamos, o verdadeiro desafio será garantir que a tecnologia seja usada para criar valor e felicidade para todos. Este é o momento de reimaginar o trabalho e de investir no talento, colocando as pessoas no centro da revolução digital.

Future of Jobs Report 2025

If the global workforce were 100 people...



41

Would not need upskilling by 2030

29

Would be upskilled in their current role

19

Would be upskilled and re-deployed

11

Would be unlikely to receive the necessary upskilling

Source: World Economic Forum. (2025). Future of Jobs Report 2025.

